



RAN-2308000601010001

F.Y.B.Com. (Sem. - I) Examination November - 2025

Modern Business Practice (MBP)

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the above details on your answer book.

Seat No.:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

પ્ર. 1. ટૂંકમાં જવાબ આપો (કોઈપણ પાંચ)

(10)

1. સંચાલન સાર્વત્રિક છે. સમજાવો.
2. આયોજનની વ્યાખ્યા આપો.
3. ઉદ્યોગ સાહસિકતા એટલે શું?
4. દોરવણીનો અર્થ સ્પષ્ટ કરો.
5. સંચાલકીય માળખાનો અર્થ સમજાવો.
6. નિર્ણયવૃક્ષ એટલે શું?
7. નિર્ણયના પ્રકારો માત્ર જણાવો.

પ્ર. 2. વિવિધ સંચાલકીય ભૂમિકાઓ વિસ્તારપૂર્વક સમજાવો.

(14)

અથવા

પ્ર. 2. અ. આયોજનનું મહત્વ સમજાવો.

(07)

બ. નિર્ણય ઘડતરની પ્રક્રિયા ટૂંકમાં સમજાવો.

(07)

પ્ર. 3. અ. સહભાગીદારી નેતૃત્વ પદ્ધતિના લાભાલાભ સમજાવો.

(07)

બ. દોરવણીના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો સમજાવો.

(07)

અથવા

પ્ર. 3. અ. ઉદ્યોગ સાહસિકતા લક્ષણો સમજાવો.

(07)

બ. વ્યવસાયમાં ડીઝીટલ હાજરીનું મહત્વ સમજાવો.

(07)

પ્ર. 4. અ. નીચેના બે પ્રશ્નોમાંથી ગમે તે એક લખો.

(06)

1. અંકુશ વિસ્તારને અસર કરતા પરિબળો
2. સંચાલનમાં કૌટિલ્યનું યોગદાન

બ. કેસ-સ્ટડી :

(06)

હિંદુસ્તાન લી. નાં ભૂતપૂર્વ મેનેજર દ્વારા વિભાગીય વડાઓને પોતપોતાના વિભાગમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ પર દેખરેખ રાખવાની અને માર્ગદર્શન આપવાની સત્તા સોંપવામાં આવી હતી.

નવા નીમાયેલા મેનેજર શ્રી આર્યમાને તેમના હાથ નીચેનાં વિભાગીય વડાઓને જણાવ્યું કે હવેથી નાની - મોટી દરેક સમસ્યા પર તે પોતે નિર્ણય લેવાનું પસંદ કરશે અને વિભાગીય વડાઓએ તેનો અમલ કરવાનો

રહેશે. વધુમાં, વિભાગીય વડાઓને તેમના વિભાગનાં કર્મચારીઓને આપવાના માર્ગદર્શનની રૂપરેખા પણ શ્રી આર્યમાન દ્વારા વિભાગીય વડાને પૂરી પાડવામાં આવશે.

હવે, આર્યમાન વિભાગીય વડાઓને વિગતવાર સૂચનાઓ આપે છે તેમજ જુદા જુદા વિભાગોમાં કાર્ય કરતા કર્મચારીઓને બોલાવે છે, સીધી કામની વહેંચણી કરે છે, અને સૂચનાઓ આપે છે. તેથી કર્મચારી માર્ગદર્શન માટે સીધો આર્યમાનનો સંપર્ક કરે છે.

નવા નીમાયેલા મેનેજર આર્યમાનને લાગે છે કે તેમના પર કામનું ભારણ વધુ રહે છે અને વિભાગીય વડાઓ તેમને સહકાર આપતા નથી.

ચર્ચા માટેના પ્રશ્નો :

1. આ કેસમાં કયો સંચાલકીય પ્રશ્ન સંડોવાયેલો છે?
2. મેનેજરના વધુ પડતા કાર્યભાર માટે કોણ જવાબદાર છે? શા માટે?

ENGLISH VERSION

Q. 1. Answer in Briefly (Any Five) (10)

1. Management is universal - Explain
2. Give the definition of planning.
3. What is Entrepreneurship?
4. Describe the meaning of Directing.
5. Give the definition of Management Structure.
6. What is decision tree?
7. State the types of decision?

Q. 2. Explain different managerial roles in detail. (14)

OR

- Q. 2. (A) Explain the importance of planning. (07)**
(B) Explain the decision making process in brief. (07)

- Q. 3. (A) Explain the advantages and disadvantages of participative leadership. (07)**
(B) Explain the guiding principles of directing. (07)

OR

- Q. 3. (A) Explain the characteristics of Entrepreneur. (07)**
(B) Explain the Importance of digital presence. (07)

Q. 4. (A) Write any one out of two questions. (06)

1. Factors affecting on span of control
2. Kautilya's contribution to management

(B) Case study: (06)

In 'Hindustan Ltd', authority was given by the past manager to department heads to supervise and give guidance to employees working in their departments.

But the newly manager Mr.Aryamaan told the departmental heads under him that he himself would like to take decisions on small or big questions and the departmental heads had to implement it. Besides, the manager himself would provide to the departmental heads, the outlines of guidance to be provide to the employees working in their department.

Now the manager Mr.Aryamaan given details instruction to departmental heads and calls to him the workers working in various departments, distribute directly the work among employees and gives suggestions to them. Hence the employees now directly contracts the manager.

The burden of work on manager is heavy due to all these and he feels that departmental heads do not co-operate with him.

Questions for Discussion:

1. Which managerial problem is involved in this case?
 2. Who is responsible for the excessive workload of manager? Why?
-